

平成29年度 教育委員会年間計画

月	定例会	院内研究	新人教育・現任教育	スキルアップ研修		
到達目標	1、定例会で意見交換を行い、委員会活動を円滑に行なうことができる。 2、看護部の一人一人の知識・技術の向上を目指し、行動する。	1、臨床現場の中から研究テーマを発見できる。 2、研究のスキルをマスターすることができる。 3、全員が研究活動に参加する。	1、看護職としての意識・態度を身につけ職場に適應できる。 2、一人一人がリーダーシップをとることができる。 3、プリセプターの役割を認識し効果的な新人教育を行う。	1、楽しく身になる研修を企画し実施する。 2、専門性の高い研修にし、個々のレベルアップを図る。 3、院内研修に参加し、自己の成長に続ける。 4、院外研修の参加率が向上し、各研修報告会を通し看護実践に反映できる。		
				全体	看護師	看護補助
4			集合研修 研修フォローアップ(週1回) プリセプター・プリセプティ会議		オムツ	集合研修
5	定例会議	院内研究についての研修の企画 院内研究の詳細の検討・決定	救急セミナー① BLS シミュレーション研修① 多重業務 第1回プリセプター会議	医療事故安全全体研修		1ヶ月フォローアップ研修
6	定例会議	院内研究の実践	3ヶ月研修フォローアップ研修 救急セミナー② 救急カート プリセプター・プリセプティ会議			
7	定例会議		シミュレーション研修② 夜勤編		酸素の取り扱いについて	介護福祉士会主催勉強会
8	定例会議	原稿提出	第2回プリセプター会議 救急セミナー③ ICLS		嚥下勉強会(NST)	
9	定例会議		6ヶ月研修フォローアップ研修 プリセプター・プリセプティ会議		医療度について	
10	定例会議	院内研究原稿締め切り		BLS研修(除細動器)		6ヶ月フォローアップ研修
11	定例会議	★院内研究発表会		院内研究発表会		介護福祉士会主催勉強会
12	定例会議		ケースレポート報告書作成 第3回プリセプター会議			
1	定例会議		プリセプター研修	医療事故安全全体研修		
2	定例会議		ケースレポート発表会			
3	定例会議 H30年度年間計画作成 ふれあい看護の計画作成	次年度の 院内研究グループ選出	1年フォローアップ研修 リーダー研修<部長> プリセプター・プリセプティ会議	委員会報告		新人教育について プリセプティ、プリセプター 1年フォローアップ研修

*看護補助は看護チームの一員として行動し看護サービスの向上に貢献できるよう、主体的に院内研修に参画する。

H29年 教育委員会